

## NORFUND

### Ordinær generalforsamling 21. juni 2022:

#### Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjøring for ledene ansatte

For fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte følger Norfund regjeringens retningslinjer: "

" som ble vedtatt med virkning fra 30.04.2021. Det vil fremmes forslag om nye retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i Norfund i ordinær generalforsamling 2022.

For perioden frem til nye retningslinjer er fastsatt gjelder følgende retningslinjer for lønnsfastsettelse for ledende ansatte i Norfund.

Belønningssystemet er innrettet for å tiltrekke og beholde kompetente medarbeidere. Den enkeltes bidrag til oppfyllelse av Norfunds mandat vektlegges ved lønnsfastsettelse. Norfund ønsker å bidra til moderasjon i lederlønninger. Målsettingen for lønnsfastsettelsen er at ledende ansatte i Norfund skal ha lønnsbetingelser som ikke er lønnsledende, men som er konkurransedyktige slik at Norfund sikrer seg og beholder tilstrekkelig kompetanse i virksomheten.

Norfunds vurdering er at en relevant referanseramme er andre statlige fond som hhv Folketrygdfondet, EksFin og Investinor.

Styret fastsetter lønnen til daglig leder. Daglig leder fastsetter lønn og bonus til avdelingsledere i selskapet som rapporterer til ham, etter at betingelser for lederlønn er forankret i styret. Denne gruppen utgjør ledende ansatte i selskapet. Norfunds lønnsbetingelser for ledende ansatte består av fast lønn, pensjons- og forsikringsordninger samt annen godtgjørelse som dekker aviser, elektronisk kommunikasjon ol.). Den faste lønnen er gjenstand for regulering i tråd med utgangspunkt i lønnsutviklingen i finanssektoren representert ved referansetall fra Finans Norge, resultatet fra hovedoppgjøret og for selskapene Norfund har definert som sine «peers» og en vurdering av den enkeltes prestasjoner og måloppnåelse. Årlige mål for den enkelte ledende ansatte fastsettes av daglig leder hva gjelder ledergruppen, og av styret når det gjelder daglig leder.

Ledende ansatte har 3 måneders oppsigelsestid. Administrerende direktør har avtale om etterlønn tilsvarende 6 måneders lønn. Ordningen er i tråd med retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse.

Norfund har en bonusordning som omfatter alle ansatte i selskapet med unntak av daglig leder. Bonusordningen er i tråd med retningslinjenes krav om variabel lønn.

Bonuskandidater foreslås av nærmeste 1 0 595.32 842.04 re (150)-46 T1 0 0 1 72.024 17€)6(h 0 -5())IEQ.



Høyeste, samlede bonustildeling i 2021 var 100 000 NOK. Bonusordningen utgjorde totalt 1,8% % av Norfunds lønnskostnader i 2020, til sammen 2 850 000 NOK. Bonus utbetales for ekstraordinær innsats, og gjennomsnittlig utbetaling til bonusmottakerne var i 2021 på 23 554 NOK. Høyeste utbetaling representerte 7% av lønn, mens høyeste prosentutbetaling var på 12,8% av årslønn. Alle i ledergruppen, med unntak av daglig leder, mottok en bonus på 50 000 NOK i 2021. Bonustildeling til ledende ansatte var begrunnet i ekstraordinær innsats til tross for en krevende arbeidssituasjon preget av COVID, etablering av klimainvesteringsfondet og rekordhøyt kommitteringsnivå.