



Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i Norfund

1.

2. Former for godtgjørelse til ledende ansatte

2.1 Fastlønn fastsettes basert på en vurdering av kompetanse og personlig egnethet, relevante markedsforhold og stillingens karakter og kompleksitet. Stillingens karakter og kompleksitet er videre definert i selskapets jobb-struktur, der samtlige stillinger er beskrevet mht. overordnede krav og innhold.

2.2